

FY2022 한울생약 ESG GRI Report

2022-01-01 ~ 2022-12-31

Contents

GRI - 2 일반 공개사항

1. 조직 및 보고 관행
2. 활동 및 근로자
3. 거버넌스
4. 조직, 정책 및 관행
5. 이해관계자 참여

GRI - 3 일반 공개사항

1. 중요 주제에 대한 보고

GRI 경제

- 201 : 경제성과 **M**
- 202 : 시장지위 **M**

GRI 환경

- 301 : 원재료
- 302 : 에너지 **M**
- 303 : 용수 및 폐수 **M**
- 305 : 배출 **M**
- 306 : 폐기물

GRI 사회

- 401 : 고용
- 402 : 노사관계
- 403 : 산업안전보건 **M**
- 405 : 다양성과 기회 균등
- 408 : 아동노동
- 409 : 강제노동
- 414 : 공급업체 사회 평가 **M**
- 415 : 공공정책 **M**
- 416 : 고객 안전보건 **M**
- 417 : 마케팅 및 라벨링 **M**
- 418 : 고객개인정보보호 **M**

M: 중요주제 (Material Topic)

GRI 2. 일반공개

보고 지표

보고 내용

데이터 테이블 문서 외부 링크 비즈니스 사례

1. 조직 및 보고 관행 2021

2-1

조직 세부사항

2-1 기업현황 (2022년 12월말 기준)

구분	기업개요
회사명	한울생약(주) / HANUL CO., LTD.
대표이사	한영돈, 한종우
본사위치	경기도 파주시 문산읍 둔유2로 170
설립일	1991.08.09
임직원 수	152명
홈페이지	https://www.hanul.co.kr
신용평가 등급	BB+(나이스디앤비)
ESG 평가	ESG 우수 중소기업 인증 (동반성장위원회)

2-2

조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 한울생약 선유캠퍼스와 한울 R&D센터를 대상으로 합니다. 단, 한울생약의 모든 생산 활동은 선유캠퍼스에서 이루어지므로 사회, 환경 부문 데이터는 선유캠퍼스에 국한하여 작성되었습니다.

조직 경계

사업장명	위치	주요 사업
선유캠퍼스	경기도 파주시 문산읍 둔유 2로 170	제조 및 생산
한울 R&D 센터	서울특별시 마포구 월드컵북로 6길 52	연구 개발

2-3

보고 기간, 주기 및 문의처

보고 원칙

본 보고서는 국제 지속가능경영 표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 기준을 준수하여 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동과 성과를 바탕으로 작성되었습니다.

재무적·비재무적 정보 모두 당사 공시체계에 따른 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

보고서 문의

보고서에 대한 문의사항은 아래의 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

한울생약(주) ESG 위원회 hanul@hanul.co.kr

2-4

정보의 수정

본 보고서는 올해 첫 발간 보고서로 해당 사항이 없습니다.

2-5
외부 검증

보고서 작성 프로세스 및 제반 정보의 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 독립적인 외부 전문기관에 제3자 검증을 의뢰하였으며, 국제적 검증 규격에 따라 검증을 완료하였습니다.

동반위 한울생약 검증의견서 v1.0 KR

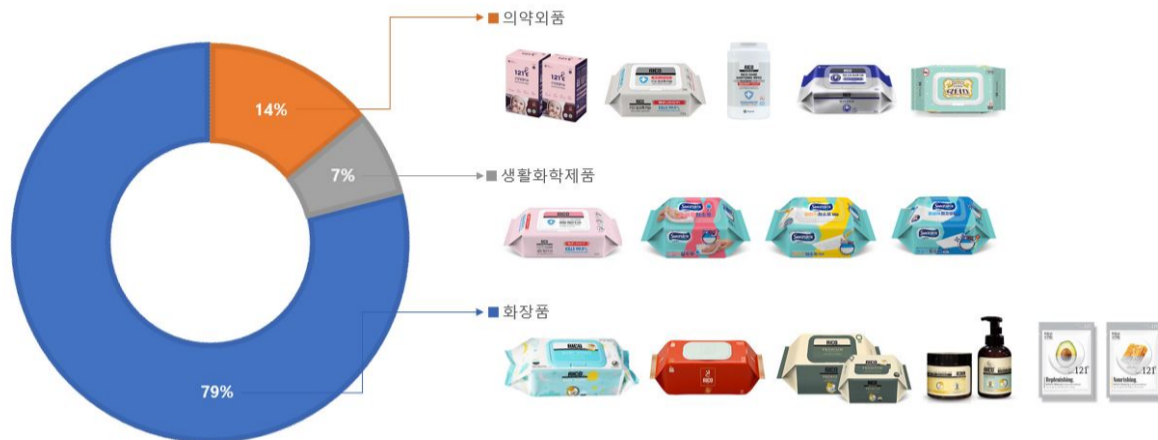
2. 활동 및 근로자 2021

2-6
활동, 가치 사슬, 사업 관계

한울생약은 '세상에서 가장 특별한 멀티슈' 라는 슬로건을 걸고 혁신적으로 유익 (아로마테라피 제품 등)하거나 무해(고온 고압 멸균 기술을 이용한 무방부제 제품 등)한 제품들을 만들어 현재는 대한민국에서 가장 인정받는 멀티슈 제조회사로 성장했습니다.

한울허브팜몰(자사 온라인몰) 한울생약(주) 홈페이지

주요 제품 매출 비율 (22년 기준)



2-7
임직원

2-7 임직원

구분	단위	2020년	2021년	2022년	
총 직원수	명	89	110	152	
성별	남성	명	43	57	77
	여성	명	46	53	75
연령별	20~30대	명	38	52	68
	40대	명	20	25	34
	50대	명	26	29	46
	60대 이상	명	5	4	4
직급별	임원	명	6	7	7
	관리직	명	31	42	59
	사원급	명	7	6	15
	비관리직	명	45	55	71
사업장별	선유캠퍼스	명	85	105	145
	한울 R&D센터	명	4	5	7
고용형태별	정규직	명	89	110	152

2-8
임직원이 아닌 근로자

임직원이 아닌 근로자는 당사 사업경계 내에서 사업을 영위하는 협력사 인원으로 위탁급식, 경비, 미화 업무를 수행하는 인원을 의미합니다.

임직원이 아닌 근로자

구분	단위	2020년	2021년	2022년
총 인원	명	1	8	9
미화원	명	1	2	2
경비원	명	0	2	2
조리원	명	0	4	5

3. 거버넌스 2021

2-9
지배 구조 및 구성

한울생약(주) 이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직책	선임일	임기
사내이사	한영돈	남	대표이사	2021.08.09	3년
	한종우	남	대표이사	2023.09.30	3년
	김민희	여	경영본부장	2021.08.09	3년
감사	강혁원	남	감사	2022.02.16	3년

* 2023년 11월 기준

이사회 운영 현황

연도	회의횟수(회)	안건수(회)	참석률(%)
2022년	5	5	100

2-10
최고의사결정기구의 임명 및 선정

한울생약(주)의 이사회 운영은 대한민국 상법 규정을 따르며, 의장 부재 시 이사회가 정한 순서대로 의장직을 수행합니다.

☞ 이사회 구성

이사회 구성

● 대표이사의 선임

- ① 대표이사는 이사회에서 선임한다. 단, 이사가 2인 이하일 경우에는 주주총회에서 선임한다.
- ② 대표이사가 수명일 때에는 이사회 의결로 각자 또는 공동으로 대표할 것을 정한다. 단, 이사가 2인 이하일 경우에는 주주총회에서 정한다.

● 이사회 구성과 소집

- ① 이사회는 이사로 구성하며 이 회사의 업무의 중요사항을 결의한다.
- ② 이사회는 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 때에는 소집절차를 생략할 수 있다.
- ③ 제②항의 규정에 의하여 소집권자로 지정되지 않은 다른 이사는 소집권자인 이사에게 이사회 소집을 요구 할 수 있다. 소집권자인 이사가 정당한 이유없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 다른 이사가 이사회를 소집할 수 있다.

● 이사회 의결방법

- ① 이사회 의결은 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 한다.
- ② 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송, 수신하는 원격통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있다. 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 본다.
- ③ 이사회 의결에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못한다.

2-11
최고의사결정기구 의장

이사회 구성 및 역할
한울생약(주)는 투명하고 효율적인 이사회를 위해 정관에 따라 이사 전원을 주주총회에서 선임하여 구성하고 있습니다. 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 중요한 경영 심의 및 감독뿐만 아니라 지속가능한 경영 추진을 위한 ESG 경영 전략 수립과 의사결정을 담당하고 있습니다. 2022년 12월말 기준 이사회는 사내이사 3명, 감사 1명으로 구성되어 있습니다.

☞ 한울생약(주) 이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직책	선임일	임기
사내이사	한영돈	남	대표이사	2021.08.09	3년
	한종우	남	대표이사	2023.09.30	3년
	김민희	여	경영본부장	2021.08.09	3년
감사	강혁원	남	감사	2022.02.16	3년

* 2023년 11월 기준

2-12
영향 관리 감독에 대한
최고의사결정기구의 역할

2023년 4분기 이사회에서는 [ESG 경영 추진 위원회 신설]에 관한 안건이 상정 될 예정이며, 회사의 주요 경영활동이 ESG 관점에서 검토될 수 있는 기틀을 마련해 나갈 예정입니다.

2-13
영향 관리에 대한 책임의 위임

ESG 경영 추진 위원회
한울생약(주)는 ESG를 경영체계 전반에 내재화하기 위해 이사회 산하 ESG 경영 추진 위원회를 신설할 계획입니다.
ESG 경영 추진 위원회는 지속가능한 경영을 포함한 전반적인 ESG 추진전략 뿐만 아니라 중장기 전략, 경영 계획 및 대규모 투자계획을 사전에 검토하고 환경과 사회에 미치는 영향에 대해 관리 및 감독 기능을 수행할 계획입니다.

조직도



2-14
지속가능성 보고에 대한
최고의사결정기구의 역할

금번 발간되는 지속가능경영보고서는 ESG 경영 추진 위원회에서 작성 하였으며, 독립적인 외부 전문기관의 제3자 검증을 통해 완성 되었습니다. 조직의 중요 주제를 포함하는 본 보고서는 회사의 환경, 사회, 지배구조 측면의 성과들을 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 다양한 의견을 수렴해 경영활동에 반영하고자 작성되었으며 외부 공개와 관련한 조직의 민감한 사항이므로 2023년 4분기 이사회에서 최종 검토 및 승인절차를 진행할 예정입니다.

2-15
이해관계상충

한울생약(주)는 상법상 사외이사 선임의 의무가 없는 법인으로 사내이사로만 이사회가 구성되어 있으며, 사내이사 지분이 69% 이상으로 이해관계 상충에 관한 우려가 없습니다.

2-16
중요 사안에 대한 커뮤니케이션

이사회 내에서 ESG 관련 논의를 진행하지 않았지만, 2024년 1분기 내 ESG 위원회 구성, KPI 설정 등을 논의하고 정기적으로 검토할 예정입니다.

2-17
최고의사결정기구의 집단지식

지속가능경영 관련 교육을 진행한 바는 없으나 이사회 전문성 제고를 위해 추후 적극적으로 교육을 추진할 계획입니다.

2-18
최고의사결정기구 성과 평가

현재까지는 환경, 사회적 성과를 경영진 평가 지표에 반영하지 않았으나 ESG 경영의 중요성이 부각됨에 따라 재무적 성과 뿐만 아니라 비재무적 성과(ESG)를 종합적으로 고려한 성과 평가를 이룰 수 있도록 검토 하겠습니다.

2-19

보수 정책

이사회 보수와 퇴직금

등기이사 보수는 상법 제388조 및 정관에 의거하여 주주총회에서 결정되며, 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도 내에서 보수위원회에서 제정한 등기이사 보수 지급 규정에 따라 지급합니다. 그 주요한 내용은 다음과 같습니다.

이사의 보수는 연간 20억원을 한도로 하여 주주총회가 정하는 별도의 임원보수지급규정에 의한다. 퇴직한 이사의 퇴직금은 연간 20억원을 한도로하여, [퇴직전 급여 X 근속연수 X 지급배율]에 의하여 계산하되, 자세한 내용은 주주총회가 정하는 별도의 임원퇴직금지급규정에 의한다. 재임 중 사망한 이사에 대한 유족보상금은 연간 20억원을 한도로 하여, 산재법을 준용하여 주주총회가 정하는 별도의 임원유족보상금지급규정에 의한다.

2-20

보수 결정 절차

임원 보수 지급

한울생약의 임원 보수는 매년 3월 1일부터 2월28일까지를 그 대상기간으로 하며, [정기급여 +상여금]으로 구성된다. 임원의 퇴직금은 해당 지급규정의 대상이 아니며, 별도의 임원 퇴직금 지급규정에 의한다.

정기급여는 기본급과 수당으로 구성되며, 매년 이사회결의(이사회가 없는 경우에는 주주총회)에 의해 금액을 확정하여 보수계약서에 포함하여 기재한다. 다만 연도 중에 잔여기간에 대한 정기급여의 변동사항이 있을 경우에는 이사회 결의에 의하며, 보수계약서를 수정 작성한다.

상여금은 정기상여와 성과급으로 구성된다. 정기상여는 개별 임원의 정기급여의 200% 범위 내에서 연 1회 이상에 시기를 정하여 분할하여 지급할 수 있다. 200% 범위 내에서 개별 임원에 대한 구체적인 정기상여의 액수 및 지급시기 등을 이사회 결의(이사회가 없는 경우에는 주주총회)에 의하여 확정하며, 그 내용을 개별 임원에 대한 보수계약서에 기재한다. 연도 중에 정기상여의 변동사항이 있을 경우에는 이사회 결의에 의하며, 보수계약서를 수정하여 작성한다. 성과급은 별도의 임원성과급지급규정에 의한다.

2-21

연간 총 보상 비율

해당 내용은 기업 운영에 민감한 사항이므로 공개하지 않습니다.

4. 조직, 정책 및 관행 2021

2-22

지속가능한 개발 전략에 대한 성명서

한울생약은 공식 사이트에 ESG 경영을 공개적으로 선언하고 있습니다.

[한울의 ESG경영](#)

2-23

정책

2-24

정책 명시

한울생약 ESG 규정

한울생약은 협력사 업체 선정 시 구매팀에서 매년 1회 협력사 업체 평가를 절차에 따라 진행하고 있습니다.

계약을 체결한 모든 협력사는 본 행동규범을 준수해야 한다. 또한 모든 협력사의 거래업체 등 본 행동규범에서 제시하는 사항을 준수하도록 권고 할 수 있다.

a. 윤리

- ① 협력사의 임직원은 뇌물수수 횡령, 청탁 알선 등을 해서는 아니되며 업무상 지위를 이용하여 부당한 대가를 의도해서는 안 된다.
- ② 협력사는 시장적 지위를 이용하여 공정한 경쟁을 저해하는 행위를 하지 않는다.
- ③ 협력사는 부정하게 정보를 획득한 경우 부당하게 사용하거나 공개해서는 안된다.

b. 노동/인권

- ① 협력사는 성별, 인종, 국적, 종교, 장애, 나이, 정치적 견해 등을 이유로 차별적인 대우는 하지 않는다.
- ② 협력사는 임직원의 역량강화를 위해 교육을 실시하도록 노력하며 법률에서 제시하는 의무 교육을 준수하여 실시한다.

c. 안전/보건

- ① 협력사는 안전 및 보건사고를 예방하기 위해 계획, 절차, 결과 등의 체계를 운영한다.
- ② 협력사는 산업재해나 질병이 발생한 경우 원인 파악을 통해 개선방안을 마련한다.

d. 지배구조

- ① 협력사는 행동규범과 상응하는 사회적 책임 의지를 신년사 사내게시판 및 그룹 홈페이지 등을 통해 공유해야 한다.
- ② 협력사는 임직원이 행동규범 각 분야의 위반 사실을 제보하는 경우 관련 사실을 처리할 제도를 운영해야 한다.



2-25

부정적 영향 개선을 위한 프로세스

한울 신문고

한울 신문고는 회사 및 임직원의 윤리경영에 반하는 비윤리적인 행위 등을 신고할 수 있는 공간입니다. 제보자에 대한 비밀은 절대적으로 보호됩니다. 제보 내용은 최대한 빠른 시일 내에 처리하여 그 결과를 제보자가 원하는 방법으로 회신해 드립니다.

■ 제보유형

- 임직원의 부정/비리 ○ 직장내 성희롱/괴롭힘 ○ 불공정거래/갑질 ○ 절도, 횡령 및 유용
- 건전한 조직문화 저해 행위 ○ 기타 불합리한 관행개선 제안 ○ 기타

■ 제보자 보호원칙

a. 비밀보장

제보자 및 제보 내용은 조사 부서의 대외비로 엄격히 처리하며, 제보자 동의 없이 제보자의 신분 공개, 암시 행위를 금지하고 있습니다.

b. 신분보호

정당한 제보, 진술 및 자료제출 등을 이유로 당사와 거래관계 또는 근무에 불이익이 없도록 보호하고 있습니다.

c. 정상참작

회사 규정, 윤리 경영에 위배되는 사실을 자진 신고한 제보자의 경우 제보 관련 제보자의 과실 또는 오류 발견시 사내 기준에 따라 정상참작 할 수 있습니다.



2-26

자문 및 우려 제기에 대한 절차

한울 신문고 운영 현황 (2022년 12월말 기준)

신고/제보 유형 구분	신고건 수	조치사항 (징계 구분)
임직원의 부정/비리	0	-
직장내 성희롱/괴롭힘	0	-
불공정거래/갑질	0	-
절도	0	-
횡령 및 유혹	0	-
건전한 조직문화 저해 행위	0	-
기타 불합리한 관행 개선 제안	0	-

2-27

법률 및 규정 준수

컴플라이언스 관련 법적 조치

구분	단위	2020년	2021년	2022년
벌금 부과액 (과징금 및 과태료 포함)	백만원	0	0	0
제기된 소송 건수	건	0	0	0
비금전적 제재 건수 ¹⁾	건	0	0	1
공정거래 위반 건수	건	0	0	0

1) 2022.10.20 ~ 2023.01.19 [‘베비언스온리7에센셜55’ 해당 품목에 대한 제조업무정지 3개월(「화장품법」 위반사항 행정처분)]

2-28

협회의 멤버십 현황

주요 가입 협회 및 단체

목록		
중소기업중앙회	(사)한국무역협회	(사)벤처기업협의회
경제단체협의회	(사) 한국경영혁신중소기업협회	파주상공회의소
(사) 경기중소기업이업종연합회	(사)글로벌최고경영자클럽	파주세무서 세정협의회
푸른파주21실천협의회	선유산업단지협의회	(재)파주시행복장학회
아름다운봉사회		

2-29

이해관계자 참여 정책

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자	관심 사항	소통 채널	대응 활동
고객	고객 의견 청취, 반영	한울생약 홈페이지	소셜커머스 및 SNS 이벤트
	고객 개인정보 보호	한울생약 SNS	고객 의견을 반영한 제품 연구 개발
	제품 품질 및 안정성 확보	제품전시회	정보 및 데이터 보안 강화
		고객사 방문	
임직원	성과 평가와 보상	노사협의회	인재육성 교육 확대
	복리후생, 일과 삶의 균형	고충처리센터	노사관계수준진단 (연1회)
	임직원 고충처리	채용박람회	임직원 의견 청취 (연1회)
주주 및 투자자	주주/투자 가치	주주총회	투명한 경영공시
	리스크 관리	지속가능경영보고서	리스크 모니터링/대응 프로세스
	투명한 정보공개		
	ESG 이슈 소통		
협력사	협력사 선정 및 관리	한울생약 홈페이지	협력업체 평가 실시
	공정거래 및 동반성장	협력사 방문	한울생약 ESG 규정 실천 동의서
	협력사 소통 강화	오프라인 간담회	역량 강화(컨설팅, 방문상담, 교육, 기술 지원 등)
	협력사 ESG 종합평가		
지역사회	사회공헌	사회공헌 활동	사회공헌 프로그램 개발 및 운영 확대
	지역 경제 기여	지역 협의체	
정부 및 유관기관	법률 및 규제 준수	정책/기업 간담회	법규 및 규제 준수
	투명한 조세납부		

2-30
단체협약

- 한울생약은 노동법 및 관계 법령에서 보장한 근로자의 권리를 존중하며, 노사 공동의 이익을 증진함으로써 산업평화를 도모하여 공존공영하는데 그 목적을 두고 있습니다.
- 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따라 정기적으로 노사협의회를 개최하고 있으며, 이를 통해 근로여건 및 고충처리 등에 대한 직원들의 목소리를 경청하고 있습니다.
- 2022년 노사협의회를 통해 근로자의 출, 퇴근 편의를 위해 통근버스 1개 노선을 추가 및 증차하였으며, 경영진과 직원간의 소통을 통해 발전적인 노사관계 구축 기여하고 있습니다.

단체협약

항목	2020	2021	2022
총 근로자 수	89	110	152
단체협약 적용 근로자 수	72	92	127
단체협약 적용비율(%)	80.9	83.6	83.6

GRI 3. 중요주제

1. 중요 주제에 대한 보고 2021

3-1
중요 주제 결정 프로세스

한울생약은 지속가능경영 핵심 이슈를 파악하고 이를 ESG 전략 수립과 의사결정 과정에 반영하기 위해 2023년 처음으로 중요성 평가를 실시하였습니다. 2023년 중요성 평가에는 지속가능경영 정보 공시에서 중요성의 개념이 확장됨에 따라 이중 중요성(Double materiality)을 적용하였습니다.

Impact materiality(사회, 환경적 중요성)의 측면에서 한울생약의 사업 활동이 사회와 환경에 미치는 영향을 분석하였으며, Financial materiality(재무적 중요성)의 측면에서 외부 환경이 한울생약의 재무적 상황에 미치는 영향을 분석하여 중요 주제를 결정하였습니다.



3-2
중요 주제 목록

2022년 한울생약의 중요 주제는 다음과 같습니다.



우선순위	중요 주제명	중요 주제와 연관된 GRI 지표
------	--------	-------------------

Topic-Specific Disclosures

GRI Topic. 경제

GRI 201 : 경제성과 2016

3-3_201
경제성과 관리

한울생약은 2022년 약 763억의 매출액을 기록하였고, 매출액은 매년 꾸준히 성장하고 있습니다. 한울생약은 창출된 경제적 가치를 주주 및 투자자, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부 등의 이해관계자에게 분배해 이해관계자와 함께 성장하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

201-1
직접적 경제가치 발생과 분배

경제적 가치 창출과 배분 현황

구분	산정기준	2020년	2021년	2022년
기업	유형자산 취득	5,787	20,846	2,433
고객	매출액	60,583	59,654	76,359
주주/투자자	이자비용	465	749	1,425
임직원	급여+복리후생+퇴직급여	4,167	4,511	7,081
협력사	구매비용+외주가공비	43,976	44,249	60,445
지역사회	기부금	13	15	18
정부	세금 및 공과+법인세	777	248	503

(단위:백만원)

201-2
기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회

기후변화 리스크

구분	리스크	재무영향	기회요인
전환리스크	강화된 온실가스 관련 정책 및 규제	온실가스 배출, 규제 대응 비용 증가	탄소 배출량 저감을 위한 활동 및 저감시설 투자 증가
			사업자 온실가스 배출 저감 및 에너지 비용 절감
	고객/이해관계자의 행동 패턴의 변화	고효율/친환경 제품 인증 비용 증가	미래 성장 동력 확보
		저탄소 제품 판매 증대로 매출 상승	소비자 인지도와 이해관계자의 기대 충족으로 신뢰도 상승
물리적리스크	자연재해 및 기후변화로 인한 시설물 및 생산 피해	시설 보수 등 생산 피해에 대한 재정적 손실	자연재해 피해를 고려한 시설물 설계 진행
	(운송, 공급망 중단, 근로자의 건강/안전 등)		기후 변화에 따른 시설 안전, 임직원 보건 관리, 제품 품질 관리 강화
	냉난방 시설 가동으로 에너지 사용량 증가	에너지 사용 비용 증가	사업자 온실가스 배출 저감 및 에너지 비용 절감

201-3
확정급여형 연금제도 채무 총당

퇴직연금제도
한울생약(주)는 근로자의 안정적인 퇴직금 지급과 퇴직 이후의 노후를 보장하기 위해 2010년부터 연금 또는 일시금으로 지급하는 퇴직연금제도(DB)를 운영하고 있습니다.

연말 기준 퇴직연금 잔액

구분	대상자 (명)	가입자 (명)	퇴직연금 가입률	적립액 (백만원)	재정검증비율 (적립비율)
2021년	110	21	19%	1,192	175%
2022년	152	17	11%	1,531	238%

201-4
정부 재정지원

정부 지원 보조금 수혜 실적으로는 법인 공제 세액과 수출 기업 지원금, 고용 지원금, 스마트 공장 지원금 등이 있습니다.

정부지원보조금 수혜실적

구분	단위	2020년	2021년	2022년
세금 감면 및 공제 세액	백만원	261	72	218
수출기업지원, 고용지원금, 스마트공장 지원금, 기타지원등	백만원	448	92	55

GRI 202 : 시장지위 2016

3-3_202
시장지위 관리

한울생약은 현재 국내 사업장만 운영하고 있어, 국내 최저임금 기준을 따르고 있습니다. 한울생약은 글로벌 시장 진출을 목표로 사업을 확장하고 있으며, 추후 국외 사업장 등이 조직 경계에 포함될 경우 GRI 202 시장지위 지표를 보완하여 작성할 계획입니다.

202-1
사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별 초임 임금의 비율

직군별 보상 프로세스
한울생약(주)은 구성원이 업무에 쏟은 노력과 성과에 대해 공정한 보상을 받을 수 있도록 비정액 성과급과 정액 성과급(팀장추천제)을 운영하고 있으며, 보상 체계는 최저 임금을 비롯한 보상 관련 법률을 준수하며 동일 노동, 동일 임금 원칙에 따라 성별에 따른 임금 차이를 두지 않고 있습니다. (2022년 기준, 최저임금 대비 사무직 신입사원 초임 비율 141%)

202-2
사업장 소재 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율

한울생약은 국내 사업장으로만 운영하고 있습니다.

GRI Topic. 환경

GRI 301 : 원재료 2016

301-2

재생 원재료 사용

제품의 환경성을 위한 3가지 활동

환경성 표시, 광고 관리 제도에 관한 고시 제 6조의 환경성 개선의 7개 범주 중

물티슈 제품의 환경성에 적용 가능한 제품 개발 활동

- a. 유효 자원 재활용
- b. 온실가스 배출 감소
- c. 생분해 제품



☞ a. 유효 자원 재활용을 통한 환경성 개선을 위한 폐 플라스틱 재활용 원재료 사용

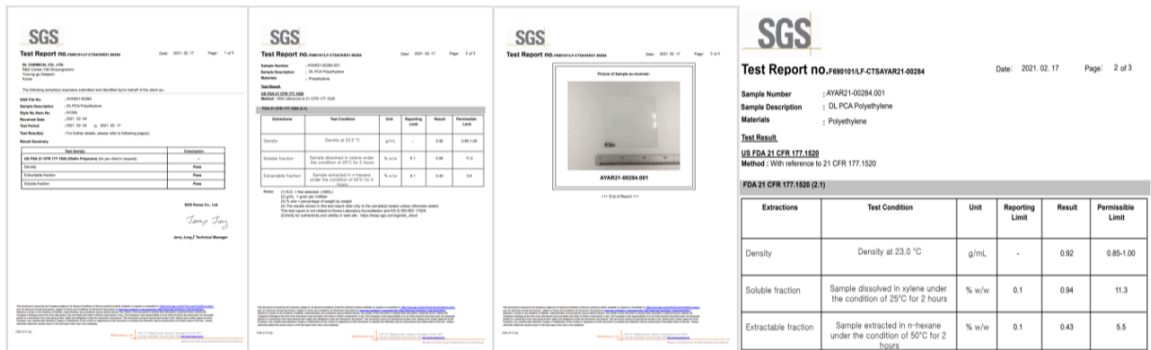
- PCR(RECYCLED PLASTIC CONTENT)이라는 표현을 쓰며 포장지, 스티커, 캡, 용기 등에 적용 가능 (작업성 및 안전성 검토)
- PCR 포장지

① NO TOUCH : PCR 재생 원료 30% 함유 포장지 (중간층으로 적용)

구분		두께	구성 비율
PET	단일층	12µm	19.40%
LLDPE	스킨층	PCR 재생 원료	6.25µm 10%
		신재 원료	6.25µm 10%
	중간층	PCR 재생 원료	12.5µm 20%
		신재 원료	12.5µm 20%
실란트층	신재 원료	12.5µm 20%	

→ 사람이 직접 접촉하거나 제품에 직접 접촉되는 부분에는 재생 원료가 사용되지 않음.

② SAFETY 등 검토



→ 유해성 시험 검토 진행.

→ 녹는점 이상에 따른 생산성 검토 완료

→ 향취 이상 검토 완료.

☞ b. 온실가스 배출 감소

- 저탄소 인증

국내 최초 환경부 탄소발자국 인증



☞ c. 생분해 제품

- 생분해 티슈

- 환경표시인증 기준에 적합한 시험으로 생분해 입증된 경우 친환경 생분해 표시광고 가능.

- 생분해 부직포 섬유 소재에 대한 검토

① 천연섬유 : 코튼

② 화학섬유 중 재생섬유 : 레이온, 텐셀, 밤부, PLA

③ 펄프 : 플러셔블, 셀룰로우스

- 생분해 포장지 & 생분해 캡

- PLA(폴리락타이드) 소재의 포장지와 캡



- 한울 생분해 확인 물티슈 3종

- 1) 펄프 + LYOCELL
- 2) 100% RAYON
- 3) 60% RAYON + SPECIAL POLY

다공성으로 만든 분해성 폴리에스터

301-3

제품 및 포장 재료의 재생

제품 범주별 재생된 제품 및 포장재의 비율을 산정할 계획이며, 지속가능한 제품 생산을 위해 다음과 같은 노력을 하고 있습니다.

- 23년 8월 출시 '더플래닛 마스크' 지속 가능한 자원순환 원부자재 사용 생활쓰레기로 버려지는 플라스틱을 재사용한 부자재 개발 활동 불필요한 플라스틱을 제외하는 부자재 개발 (뜯어쓰는 필름, 스티커없는 캡)
- 22년 11월 28일 환경성적표지 인증 (노브랜드 손소독티슈 32매, 노브랜드 도톰한 물티슈 100매, 노브랜드 카모마일 베이비 물티슈 100매, 노브랜드 물티슈 캡형 100매) 탄소배출 절감을 위한 지속 가능한 제품 개발 에너지를 줄이기 위한 생산성 좋은 제품 개발
- 공정 개선을 통한 경쟁력 있는 친환경 제품 개발로 ESG 환경 조성 친환경에 적합하지만 경쟁력있는 가공을 위한 공정개선, 선제적인 친환경 제품 개발제안

GRI 302 : 에너지 2016

3-3_302

에너지 관리

한울생약은 제조업으로 생산 과정에서 필연적으로 에너지를 사용하고 있습니다. 한울생약은 에너지 사용이 환경에 부정적 영향을 미칠 가능성이 있음을 인식하고 이를 중요 주제로 선택해 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

조직 내 대표적인 에너지 소비원은 Scope 1 LNG 및 Scope 2의 전력이며, 2021년 사업장 이전 등의 이슈로 본격적인 환경 데이터는 2022년부터 관리하기 시작하였습니다.

2022년 데이터 및 새롭게 산정될 2023년 에너지 데이터를 통해 에너지 소비 패턴을 파악할 계획이며, 산정된 에너지 소비량을 바탕으로 에너지 소비량을 감축하기 위한 논의 또한 ESG 경영 위원회에서 진행할 예정입니다. 주된 감축 방안 논의는 에너지 효율 및 전력 안정화를 위한 상호 리액터 장치 설치, 태양광 발전 사업 논의 등이 그 사례입니다.

302-1

조직 내 에너지 소비

전기사용량 및 요금 산정기준은 한국전력 고지서 기준으로 작성되었으며, LNG사용량은 한국도시가스 공사 고지서 기준으로 작성되었습니다.

2021년은 사업장 이전 관계로 데이터를 수집하지 않았습니다.

302-1 에너지 소비량

No.	2022년 전기사용량(kWh)	2022년 LNG 사용량(m³)
1	4,888,112	121,870

302-5

제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축

- a. 에너지공단 무료진단 추진
- b. 에너지 효율 및 전력의 안정화를 위한 상호 리액터 장치 설치 검토
- c. 태양광 에너지 발전 사업 검토(2024년 적용예정)
 공장 유휴 지붕을 활용한 태양광 발전설비를 설치함으로써 친환경적 이미지 조성 및 공간활용 극대화, ESG 경영, RE100이행 등 정부의 신, 재생에너지 보급 정책을 따르며, 친환경 전력 생산 및 매전수익 확보



GRI 303 : 용수 및 폐수 2018

3-3_303

용수 및 폐수 관리

한울생약의 생산품인 물티슈의 주요 원재료인 용수는 특히 중요한 주제입니다. 한울생약의 생산 과정에서 소비되는 용수는 100% 상수도를 사용하고 있으며, 폐수는 위탁처리시설을 통해 관리하고 있습니다.

303-1

공유 자원으로서의 물과의 상호작용

수자원 절약 방안 검토
 한울생약(주)이 입주한 선유산업단지(파주시 환경과 및 환경청과 연계한 환경시설관리주식회사에서(EMC) LCD 일반 및 탄현국가산업단지, 월롱 일반산업단지, 선유, 당동, 법원 일반 산업단지 생활하수 및 공장 폐수처리시설 등 약 1041개를 운영 관리를 하고 있습니다.
 매월 폐수처리장치가 있는 사업장을 방문하여 발생하는 폐수의 수질 및 농도등을 점검하며, 그 외 사업장에 대해서는 월 사용되는 용수의 양과 오폐수 발생량을 추적 조사하여 특이점이 온 사업장에 대하여 통보 및 점검을 진행합니다.
 현재 한울생약에서는 생산되는 제품군의 특성상 완제품에서 물이 차지하는 비율이 90%이며, 그 외 위생용수와 설비의 냉각수 등으로 사용됩니다.
 그로 인하여 초기 생산 진행시 EMC에서 수 많은 문의 전화 및 점검이 있었고, 해당 사항을 공유, 그에 따른 용수사용량을 산정하기 위하여 EMC와 많은 논의 끝에 상수도 설비에서 정제수 설비로 이어지는 인입라인에 계량설비를 설치하여, 제품에 투입되는 양과, 위생용수 및 설비의 냉각수에 투입되는 양, 그 이후 오폐수로 버려지는 양을 산정할 수 있었습니다.
 또한 임직원들의 물 절약을 유도 하기 위하여, 용수의 효율적인 관리를 위하여 신축건물의 위생용수 사용 구간은 자동화 센서를 도입하여 관리 진행하고 있습니다.

303-1 공유자원으로서의 물과의 상호작용

구분	2022년
1. 상수도 총 사용량	80,624
2. 정제수 사용량(제품 투입량)	73,234
3. 그 외 생활용수 및 기타(냉각수)	7,390

※ 상수도 총 사용량 : 2022년 수도요금 고지서 합계 ※ 정제수 사용량 : 한울생약(주) 자체 계량기 DATA 취합

303-2

물 방류 관련 영향의 관리

한울생약(주)에서 나오는 폐수는 전문 처리 업체에 전량 위탁처리 진행하고있으며, 별도의 오염도 Data를 취합하고 있지 않습니다.
 2024년부터 배출농도와 원폐수 농도를 분기별 1회 측정 및 모니터링할 예정이며, 건전화 방지 등 주변 수질 환경에 더욱더 관심을 갖고 폐수량 절감에 노력하겠습니다.

303-3
취수

한울생약(주) 주요 수원은 100% 상수도를 사용 하고 있으며, 매월 계량기 검침을 통하여 EMC에 통보하여 한국수자원공사에 이관 및 월 상수도 및 오폐수 요금을 산정 납부 하고 있습니다.

2021년 ~ 2022년 상수도 사용량

항목	단위	비율 (%)	2021년	2022년
상수도 사용량	Ton	100	37,033	80,624
지하수 사용량	Ton	0	0	0
하수도 사용량	Ton	0	0	0

2021년 8월 전 Data는 선유캠퍼스 신축 공사 및 입주 준비로 집계되지 않음.

303-4
물 방류

한울생약(주)는 공정에서 발생하는 모든 폐수는 일괄 수집 하여 전문 처리업체에 전량 위탁처리 하고 있습니다.

304-4 폐수 배출량

항목	단위	2021년	2022년
폐수	Ton	1,379	856

2021년 8월 전 Data는 선유캠퍼스 신축 공사 및 입주 준비로 집계되지 않음.

303-5
물 소비

2021년 8월 전 Data는 선유캠퍼스 신축 공사 및 입주 준비로 집계되지 않았습니다.

303-5 물 소비량

항목	비율(%)	단위	2021년	2022년
상수도	100	Ton	37,033	80,624
하천수	0	Ton	0	0
지하수	0	Ton	0	0
재활용수	0	Ton	0	0

2021년 8월 전 Data는 선유캠퍼스 신축 공사 및 입주 준비로 집계되지 않음.

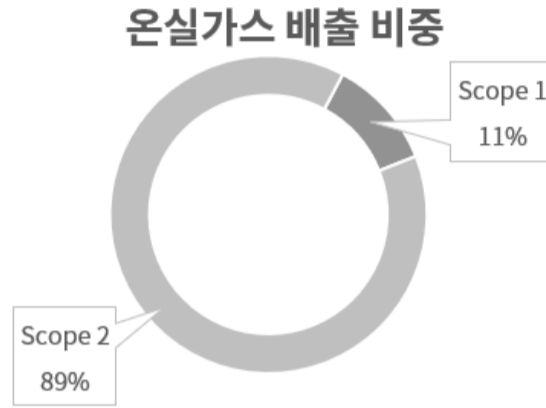
3-3_305
배출 관리

한울생약은 제조업으로 생산 과정에서 필연적으로 에너지를 사용하고 있습니다. 한울생약은 에너지 사용이 환경에 부정적 영향을 미칠 가능성이 있음을 인식하고 이를 중요 주제로 선택해 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

조직 내 대표적인 에너지 소비원은 Scope 1 LNG 및 Scope 2의 전력이며, 2021년 사업장 이전 등의 이슈로 본격적인 환경 데이터는 2022년부터 관리하기 시작하였습니다.

2022년 데이터 및 새롭게 산정될 2023년 에너지 데이터를 통해 에너지 소비 패턴을 파악할 계획이며, 산정된 에너지 소비량을 바탕으로 에너지 소비량을 감축하기 위한 논의 또한 ESG 경영 위원회에서 진행할 예정입니다. 주된 감축 방안 논의는 에너지 효율 및 전력 안정화를 위한 상호 리액터 장치 설치, 태양광 발전 사업 논의 등이 그 사례입니다.

☰ Scope1,2 비중



305-1
직접 온실가스 배출량 (Scope1)

한울생약은 선유캠퍼스를 범위로 20221년부터 온실가스 인벤토리를 구축하고, 온실가스 산정을 시작하였습니다.

☒ 직접 온실가스 배출량

Scope1	2021년 (8월~12월)	2022년
CO ₂ 배출량 (tCO ₂)	64.402	269.176
CH ₄ 배출량 (tCH ₄)	0.001	0.006
N ₂ O 배출량 (tN ₂ O)	0	0.1
온실가스 배출량(tCO ₂ eq)	64.461	269.547

2021년 8월 전 Data는 선유캠퍼스 신축 공사 및 입주 준비로 집계되지 않음. 2022년 Data부터 이동연소가 포함됨.

305-2
간접 온실가스 배출량 (Scope2)

한울생약의 Scope 2 배출량은 '전력 구매량'이 100%를 차지하고 있습니다.

☒ 간접 온실가스 배출량

Scope2	2021년 (3월~12월)	2022년
CO ₂ 배출량 (tCO ₂)	858.128	2207.262
CH ₄ 배출량 (tCH ₄)	0.007	0.017
N ₂ O 배출량 (tN ₂ O)	0.016	0.041
온실가스 배출량(tCO ₂ eq)	863.221	2220.363

2021년 3월 전 Data는 선유캠퍼스 신축 공사 및 입주 준비로 집계되지 않음.

306-3
폐기물 발생

한울생약은 발생된 폐기물에 대해 2021년 최초 올바로(폐기물처리현장정보관리시스템) 실적보고 진행하였습니다.
또한 발생된 폐기물을 100% 재활용하고 있으며, 파쇄, 분쇄를 통한 중간 가공폐기물 제조, 연·료 고형 연료제품 제조로 재활용하고 있습니다.

폐기물발생 및 재활용

	구분	단위	2020	2021	2022	비고
폐기물 발생량	사업장 폐기물	Ton	98.23	336.21	593.67	
	지정 폐기물	Ton	-	-	-	
	총 발생량	Ton	98.23	336.21	593.67	2021년 최초보고
폐기물 처리량	매립	Ton	-	-	-	
	소각	Ton	-	-	-	
	재활용(파쇄, 분쇄)	Ton	98.23	336.21	593.67	
	총 처리량	Ton	98.23	336.21	593.67	2021년 최초보고
폐기물 재활용률		%	100	100	100	

2020년 Data는 선유캠퍼스 신축 공사 및 입주 준비로 집계되지 않았습니다.



306-4
재활용 또는 재사용된 폐기물

한울생약은 발생하는 폐기물의 100%를 재활용하고 있습니다.

폐기물발생 및 재활용

	구분	단위	2020	2021	2022	비고
폐기물 발생량	사업장 폐기물	Ton	98.23	336.21	593.67	
	지정 폐기물	Ton	-	-	-	
	총 발생량	Ton	98.23	336.21	593.67	2021년 최초보고
폐기물 처리량	매립	Ton	-	-	-	
	소각	Ton	-	-	-	
	재활용(파쇄, 분쇄)	Ton	98.23	336.21	593.67	
	총 처리량	Ton	98.23	336.21	593.67	2021년 최초보고
폐기물 재활용률		%	100	100	100	

2020년 Data는 선유캠퍼스 신축 공사 및 입주 준비로 집계되지 않았습니다.

GRI Topic. 사회

보고 지표

보고 내용

[데이터 테이블](#) [문서](#) [외부 링크](#) [비즈니스 사례](#)

GRI 401 : 고용 2016

401-1
신규채용 및 이직

한울생약은 매년 신규채용 인원이 증가하고 있으며, 사업장별로는 본사 채용 인원이 대부분입니다.

인재채용

	구분	2020년	2021년	2022년
	신규채용인원	11	30	34
성별	남성	4	20	18
	여성	7	10	16
사업장별	본사	11	29	33
	R&D센터	0	1	1

GRI 402 : 노사관계 2016

402-1
운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간

노사협의회 분기 1회
사용자위원, 근로자위원을 구성하여 분기 1회 노사협의회를 통해 복리후생 개선, 고충사항 등을 논의하고 근무환경을 개선 시키기 위해 소통해 나가고 있습니다.

GRI 403 : 산업안전보건 2018

3-3_403
산업안전보건 관리

한울생약은 제조업으로서 사업장 내 근로자의 안전을 위해 최선을 다하고 있으며, 안전한 사업장을 조성하는 것은 기업의 생산성 및 매출과도 이어지는 중요한 주제입니다.
한울생약은 안전한 근무 환경을 위해 안전경영방침을 마련하고 안전 사고 관련 목표를 수립하고 달성합니다. 또한 지속적인 안전 교육 및 현장 안전사고 예방 활동을 실시해 근로자의 안전 인식 제고에도 힘쓰고 있습니다.

403-1

작업장 보건 및 안전 관리 시스템

안전경영방침

한울생약은 기업 경영활동 전반에 있어서 전 직원의 안전보건을 기업의 모든 활동에 최우선하며 전 직원이 안전하고 쾌적한 직장 생활을 누릴 수 있도록 한다. 다음과 같은 안전보건활동을 통하여 지속적으로 안전보건환경을 개선한다.

- a. 위험성평가를 통한 안전보건에 대한 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 프로그램을 수립, 이행한다.
- b. 산업안전보건법 등 안전보건 관계 법규 및 관련 규정을 철저히 준수한다.
- c. 전 직원에게 안전보건 목표를 이해 시키고, 안전보건에 대한 교육훈련을 실시하여 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.
- d. 전 직원은 작업 공정의 유해요인 등을 인식하여 안전보건활동에 적극 동참한다.

추진목표

● 기계·설비의 안전성 확보, 보호구 착용, 안전수칙을 철저히 준수하여 다음의 목표를 달성한다.

- 사고성 재해 : 0건 - 작업성 유소견자 : 0명
- 기계·설비의 개선율 : 80% 이상 - 보호구 착용율 : 80% 이상
- 안전수칙 준수율 : 80% 이상



403-3

작업장 보건 서비스

403-3 작업장 보건 서비스

구분	활동내용
안전계획	· 사내 안전관리 규정 및 지침 기준 수립 · 화재, 안전사고 종합대피 훈련 (연 1회)
산업안전	· 안전보건 관리체제 구축 · 산업안전보건법 이슈파악 및 실행 · 산업안전보건위원회 운영 (분기별)
위험성평가	· 위험성평가 실시
안전교육	· 근로자 정기 안전보건교육 실시 · 관리감독자 안전교육 실시 · 지게차 운전자 특별안전교육 실시
안전점검	· 제조혁신활동 (ESG / 안전) · 안전관리자 순회점검 (월 1회) - 현장 안전사고 예방 활동
기타활동	· 응급처치인원 배정 및 교육 수료 (CPR 및 AED 포함) · 고객사 윤리Audit 실시 · 자동심장충격기 (AED) 설치



403-4

작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

안전보건 협의체 운영

사용자위원 50%와 근로자위원 50% 비율로 구성된 산업안전보건위원회를 매 분기 1회 이상 운영하고 있습니다. 현장 안전 및 작업환경 개선, 근로자 건강증진 활동 및 안전 사고예방 활동 등 산업안전보건에 관한 중요사항을 심의·의결하여 모든 임직원이 열람할 수 있도록 게시판에 공지하고 있습니다. 한울생약은 안전사고 예방과 함께 무재해 사업장 달성을 향해 나아가고 있습니다.

403-5

작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

교육이수현황

교육명	교육 주관사	교육연도	교육이수자(명)	총교육시간(H)
응급처치 일반과정	대한적십자사	2022년	5	40

작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

응급처치요원 양성



사진1 심폐소생술 및 자동심장충격기 AED 교육

한울생약은 응급 상황 시 정확하고 신속한 판단을 내릴 수 있도록 2022년부터 대한적십자사에서 주관하는 응급처치교육(심폐소생술 및 AED) 수료를 통해 응급처치요원을 양성해 나가고 있습니다. (2022년 기준 5명)

또한 사내에 자동심장충격기(AED)를 설치하여 심정지 환자 발생 시 신속하고 올바른 심폐소생술을 실시하여 소중한 생명을 살릴 수 있도록 사전 대비하고 있습니다.



사진2 응급처치교육 수료증



사진3 자동심장충격기(AED)

403-6
근로자 건강 증진

2018년도부터 근로자 건강 증진을 위해, 연 4회 의사와 월 1회 간호사가 직접 공장을 방문해 면담 실시와 혈압, 혈당, 체지방량 등 간단한 검진을 진행해 자신의 건강을 개선할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2022 건강상담 및 간이검사건수

월	건강상담(명)	혈압체크(명)	혈당체크(명)
1	21	19	5
2	6	6	2
3	12	12	2
4	13	13	1
5	15	15	3
6	14	14	1
7	10	10	4
8	16	16	6
9	8	8	4
10	15	15	3
11	12	12	7
12	5	5	5

403-7
작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및
완화

안전보건관리 사전예방 활동
사업장에서 발생할 수 있는 재해에 대비하기 위해 사업장별 위험성 평가 및 월 1회 안전관리자가 순회점검을 하고 있으며, 매 월 각 부서 팀장 현장 리더쉽 투어를 진행하고 있으며 사업장 업무환경 및 안전에 대해 개선을 해 나가고 있습니다.

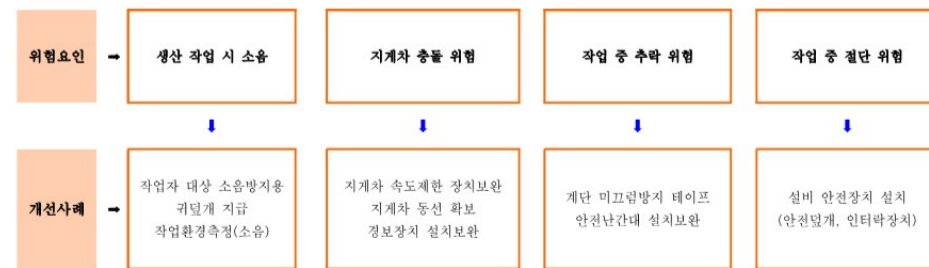


403-7 작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

안전보건관리 사전예방 활동

사업장에서 발생할 수 있는 재해에 대비하기 위해 사업장별 위험성 평가 및 월 1회 이상 안전관리자가 순회점검을 하고 있으며, 매월 각 부서 팀장 현장 리더쉽 투어를 진행하고 있으며 사업장 업무환경 및 안전에 대해 개선을 해 나가고 있습니다.

위험성 평가 통한 사업장 위험 예방 예시



구분	2020	2021	2022
한울생약	1	1	2

구분	2020	2021	2022
산업재해율	1.47	1.22	2.02

403-8

작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자

안전보건경 시스템 인증1)

인증	유효기간	비고
ISO 45001	2019.11.18 ~ 2025.11.17	

1) 상기 인증된 안전보건경영시스템은 해당 사업장 내 임직원 및 협력사 직원들에 적용 됨



403-9

업무관련 부상

산재해자

3개년 재해 발생 건수 (단위 : 건)	2020년	2021년	2022년
재해자 (남)	0	0	2
재해자 (여)	1	1	0

산재해율

3개년 재해발생률 (단위 : %)	2020년	2021년	2022년
산업재해율	1.47	1.22	2.02

405-1

경영 조직 및 직원의 다양성

임직원의 다양성

	구분	단위	2020년	2021년	2022년
성별	남성	명	43	57	77
	여성	명	46	53	75
다양성지표	고령자	명	5	4	4
	보훈대상	명	0	0	0
	외국인	명	14	14	17
	장애인	명	1	3	3
	경영인원	명	6	7	7
	일반	명	63	82	121
고용형태별	정규직	명	89	110	152
	비정규직	명	0	0	0
	총인원	명	89	110	152

관리자 현황

구분	단위	2020년	2021년	2022년
여성관리자 (과장이상)	명	2	2	2
여성 임원	명	1	2	2
전체관리자 (과장이상)	명	11	11	18
전체 임원	명	6	7	7

GRI 408 : 아동노동 2016

408-1

아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체

안전 리스크 점검

한울생약은 'UN 인권지침' 및 국가인권위원회의 '인권경영 가이드라인'에 따라 인권리스크를 10대 분야 33개 세부항목으로 분류하고, '인권경영 체크리스트'를 활용하여 인권침해 요소를 자가점검하고 있습니다. 자가점검 결과 인권 저해 항목은 없었으며, 앞으로도 정기적인 자가진단을 통하여 인권 리스크를 사전에 감지하여 대응해 나가겠습니다.

인권경영 체크리스트 구성

인권경영 체크리스트	[10개 항목]
1) 인권경영 체계 구축	6) 산업안전 보장
2) 고용상 비차별	7) 공급망 관리
3) 결사·교섭 자유	8) 현지 주민 인권보호
4) 강제노동 금지	9) 환경권 보장
5) 아동노동금지	10) 고객 인권 보호

GRI 409 : 강제노동 2016

409-1

강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체

강제노동 및 아동노동 근절

한울생약은 사업장 및 협력업체의 강제 노동 및 아동 노동을 엄격히 금지합니다. 외국인근로자는 고용노동부에 고용 허가 된 근로자만 채용을 하며 모국어로 된 계약서를 작성하며 협력업체 평가 시 강제노동 및 아동노동 항목을 포함하여 점검하고 있습니다.

■ 노동규칙

한울생약은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

■ 활동내역

노동조합 활동 보장, 법률에 따른 아동 노동 및 강제 노동 금지, (채용, 보상, 평가 시) 차별 없는 인사 정책을 운영하고 있습니다.

GRI 414 : 공급업체 사회 평가 2016

3-3_414

공급업체 사회 평가 관리

EU 기업 지속가능성 실사법(2024) 시행 등으로 인해 산업 생태계 전반에서 지속가능성이 강조되고 있으며, 공급망 참여 기업에 대한 환경 및 인권 관련 실사에 대한 규제와 법제화가 점점 더 확산되고 있습니다. 공급업체의 사회 평가는 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 미리 파악하고 관리함으로써 안정적인 공급망을 구축하는 데 도움이 됩니다. 공급업체에서 발생하는 사회적 리스크는 제품 생산과 수익에 직접적인 영향을 미칠 수 있으므로, 이를 사전에 관리하는 것이 매우 중요합니다.

한울생약은 신규 협력사를 선정할 때 윤리경영, 품질 경영, 안전, 환경 등을 포함한 사전 평가를 실시하며, 지정된 기준을 충족하지 못하는 경우 패널티를 부과하거나 협력사 등록을 보류합니다. 이로써 한울생약은 지속가능성을 강화하고, 공급망의 안정성을 유지하는 데 노력하고 있습니다.

414-1

사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체

협력사 평가

신규 협력사 및 기존 협력사 모두 ESG 정책에 대한 준수와 동의를 요청하는

'한울생약 ESG 규정 실천 동의서'와 '물품 공급 계약서'를 실행하도록 권고하고 있습니다.

또한 협력회사는 이와 같은 과정을 거친 후에 업체 등록 진행 혹은 거래 관계가 종료됩니다.

신규협력사 선정을 위해 사전 평가를 실시 진행하고 있으며, 기존 협력사 또한 연1회 이상 실시하고 있습니다.

평가내용에는 윤리경영, 품질경영,안전환경, 등 ESG요소를 포함하여 진행하며,

협력사 진단 시 100점 만점에 76점의 기준을 사전에 충족해야합니다.

2022년에는 총 23개 기업을 대상으로 등록 평가가 진행되었으며, 신규 협력업체업체로 18개사가 선정되었습니다. 5개사는 품질수준 및 ESG규정 실천에서 미흡으로 보류되었습니다.

참고) '한울생약 ESG 규정 실천 동의서'와 '물품 공급 계약서'는 내부 규정상 외부 공개가 어렵습니다.

2022년 신규 협력업체 등록 현황

2022년 신규 협력업체 등록 현황	기업수
신규 등록 평가 대상 기업	23
신규 등록 기업	18
등록 보류 기업	5

414-2

공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치

공급망 정기평가

품질과 윤리 관련 정기적인 업체 평가를 실시하고 있으며, 환경 안전 관리 측면에서 평가 기준을

충족하지 못한 경우 거래 물량 재배분 등의 패널티를 부여 하고 있습니다.

'ESG 자가진단'을 회신 받아 현장 실사 진행 예정입니다.

이를 통해 협력사 스스로 ESG 강화할 수 있도록 조치 및 강화하고 있습니다.

2023년에는 총 32개 공급망 업체 평가 진행되었으며, 미충족업체는 없었습니다.

2023년 공급망 정기 평가 대상 업체 충족 건수

2023년 공급망 정기 평가 기업	평가 건수	충족 건수	미충족 건수
국내 공급망 정기 평가 기업	30	30	0
해외 공급망 정기 평가 기업	2	2	0

GRI 415 : 공공정책 2016

3-3_415

공공정책 관리

한울생약은 100% 국내 사업장만 운영하고 있어 대한민국 정치자금법에 의거해 정치적 목적의 기부 및 후원을 일절 하지 않습니다. 3개년 정치기부금은 0원을 유지하고 있으며, GRI 415 공공정책 주제를 중요 주제로 선택해 앞으로도 꾸준히 관리할 계획입니다.

415-1

정치 기부금

*대한민국 정치자금법 및 한울생약 반부패 준수 지침에 따라 회사의 자산, 예산 등을 이용한 정치적 목적의 기부·후원 등을 엄격히 금지하고 있으며, 최근 3년간 (2020~2022년) 지출된 정치기부금은 없습니다.

정치기부금 (단위 : 원)

구분	2020년	2021년	2022년
납부 금액	0	0	0

GRI 416 : 고객 안전보건 2016

3-3_416

고객 안전보건 관리

생활용품은 생활과 밀접한 제품군으로, 제품 안전과 품질관리가 필수적입니다. 화학물질 관련 규제 및 중대시민재해와 같은 기업의 제품 안전 책임이 강화되고 있으며, 이는 고객의 안전에 직접적으로 영향을 미칠 수 있습니다. 이를 위해 ISO 인증 획득, 자사 연구소 등을 운영하고 있습니다.

416-1

제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가

제품과 관련된 표준화 및 전문화를 위하여 ISO9001, ISO22716, ISO45001, ISO14001, ISO27001의 인증을 완료 하였습니다.
자사 연구소를 통한 자체 분석은 물론, 매년 외부 시험기관을 통한 시험 분석을 통해 제품의 안전성을 평가하고 있습니다.

한울생약 외부 시험 진행건

년도	외부기관 분석(건)
2020년	73
2021년	89

년도	외부기관 분석(건)
2022년	53

ISO 인증 현황

인증명	인증 내용	인증 유효기간
ISO9001	품질경영시스템	2021.01.26~2024.02.09
ISO22716	화장품품질경영시스템	2020.12.24~2023.12.23
ISO45001	안전보건경영시스템	2022.10.20~2025.11.17
ISO14001	환경경영시스템	2022.10.28~2025.11.17
ISO27001	정보보안경영시스템	2021.04.09~2024.04.08

416-2

제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향
관련 위반 사건

제품의 표시사항 관련된 법적 요구 사항을 준수하고 있습니다.

- a. 2022.10.20 ~ 2023.01.19 ['베비언스온리7에센셜55']
해당 품목 제조업무정지 3개월(「화장품법」 위반사항 행정처분)

한울생약 규정 위반

구분	2020년	2021년	2022년
규정 위반에 대해 벌금 또는 처벌을 받은 사건	0	0	1
규정 위반에 대해 경고를 받은 사건	0	0	0
자율 규정을 위반한 사건	0	0	0

1) 2022.10.20 ~ 2023.01.19 ['베비언스온리7에센셜55'] 해당 품목에 대한 제조업무정지 3개월(「화장품법」 위반사항 행정처분)

GRI 417 : 마케팅 및 라벨링 2016

3-3_417

마케팅 및 라벨링 관리

한울생약은 소비자의 안전을 최우선 정책으로 삼고, 소비자가 안심하고 사용할 수 있는 안전한 제품을 개발하여 제공하고 있습니다. 안전한 제품을 생산하고 판매하는 것은 주요 이해관계자인 고객에게 매우 중요한 주제이며, 한울생약은 '마케팅 및 라벨링 관리'를 중요 주제로 선택하였습니다.

안전한 신제품을 개발하기 위해 2022년 30건의 법규 검토를 실시하였으며, 제품 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 사항은 0건입니다.

417-1

제품 및 서비스 관련 정보 및 라벨링
요구사항

한울 생약은 신제품 개발시 원료 단계부터 안전성과 법규에 대한 검증을 실시하고 있습니다. 웹사이트를 통한 전성분의 공개 등, 소비자의 안전을 위한 정보 제공에도 힘쓰고 있습니다.

년도별 법규검토 건수

구분	단위	2020년	2021년	2022년
법규검토 건수	건	43	31	30

한울허브팜물(자사 온라인몰)

417-2

제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반

제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반

구분	단위	2020년	2021년	2022년
위반 건수	건	0	0	0

417-3

마케팅 커뮤니케이션 관련 위반

마케팅 커뮤니케이션 관련 법률규정 및 자율규정 위반

구분	단위	2020년	2021년	2022년
위반 건수	건	0	0	0

GRI 418 : 고객개인정보보호 2016

3-3_418

고객개인정보보호 관리

한울생약은 개인정보 총괄 관리 역할을 수행하는 개인정보책임자와 담당자를 지정하고 있으며, 정보보안팀을 중심으로 고객과 구성원의 개인정보보호에 대한 중요성을 인지하고 개인 정보를 안전하게 보호하기 위하여 노력하고 있습니다.

개인정보보호 교육 수료 현황

구분	대상인원	수료인원
2021년	5	5
2022년	5	5

418-1

고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만

한울생약은 자사몰인 한울허브팜몰에서 고객 개인정보를 다루고 있으며, 이와 관련된 위반 및 데이터 분실 관련 불만은 발생한 바가 없습니다.

고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만

구분	단위	2020년	2021년	2022년
고객 정보 유출사고 건수	건	0	0	0
유출사고로 영향을 받은 고객 수	명	0	0	0
고객 정보 유출로 인한 금전적 피해금액	원	0	0	0

FY2022 한울생약 ESG GRI Report 검증의견서

한울생약(주) 이해관계자 귀중

퀀티파이드이에스지(이하 '검증인')는 주식회사 한울생약(주) (이하 '보고 기관')이 발행한 <FY2022 한울생약 ESG GRI Report>(이하 '보고서')에 대하여 제 3 자 검증을 수행하였으며, 다음과 같이 검증의견서(이하 '검증 의견')를 제출합니다.

검증의 범위 및 제한 사항

검증인의 검증 업무는 검증대상 보고서에 나타난 정보에 국한되었으며, 검증인은 외부 감사인에게 감사를 받는 재무 정보에 대해서는 검증하지 않았습니다. 또한 검증인은 보고 기관이 제시한 미래 전망(Forward-looking statement)에 대해서는 검증하지 않았습니다.

- 검증 범위 : FY2022 한울생약 ESG GRI Report

[https://report.qesg.co.kr/assurance_target/%ED%95%9C%EC%9A%B8%EC%83%9D%EC%95%BD\(20231208\)_KR.pdf](https://report.qesg.co.kr/assurance_target/%ED%95%9C%EC%9A%B8%EC%83%9D%EC%95%BD(20231208)_KR.pdf)

(2023.11.23 기준, 보고기간: 2022년 1월 ~ 2022년 12월)

한울생약(주) 경영진의 책무

한울생약(주) 경영진은 정확한 정보가 기술된 보고서를 작성하기 위한 내부 통제제도의 구현과 보고서에 공개된 정보에 대한 최종적 책임이 있습니다.

독립성 및 내부 통제

본 검증인은 독립된 검증 기관으로서 보고 내용의 생산 및 작성에 관여하지 않았으며, 작성된 보고서에 대한 객관적 검증 업무를 토대로 검증 의견을 작성할 책임을 지니고 있습니다. 보고 기관과 본 검증인은 검증 업무를 수행하는데 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증인의 책무와 검증 진행결과

검증인은 AA1000AS v3 Type II 검증 유형의 중간(Moderate) 수준의 신뢰도를 달성하기 위한 검증 절차(assurance engagement process)를 따랐습니다. AA1000AP(2018)의 4대 원칙인 포괄성, 중요성, 대응성, 영향에 대한 준수 여부를 검토하였으며, 보고서에 나타난 지표 및 정보의 균형성, 비교가능성, 정확성, 적시성, 명확성, 신뢰성을 보고 기관으로부터 제시 받은 문서 기반 정보 및 인터뷰를 통해 확인하였습니다.

본 검증 업무는 다음과 같은 방법으로 진행되었습니다.

- 지속가능성 전략 및 중요 성과 지표(Materiality Matrix)에 대한 담당자 인터뷰
- 이해관계자 참여 과정, 외부 미디어 및 동종 기업 지속가능성 보고서를 통해 결정된 중요 주제에 대한 확인
- 글로벌 보고 표준에 따라 작성되었는지(reporting in accordance with the GRI Standards 2021)에 대한 확인

- GRI 보고 표준에 따라 작성된 각 지표별 데이터 수집 및 작성 절차, 내부 통제의 신뢰성 확인을 위한 담당자 인터뷰
- 보고 기관의 지속가능성 정보 수집, 분석, 종합 절차의 평가를 위한 샘플링 기반의 대면 자료 평가
- 전반적인 지속가능성 보고 품질에 대한 리뷰

검증 유형(Type of Engagement): AA1000AS v3 의 검증 유형은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 4 대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향)에 대한 부합성을 검증하는 Type I 검증과, 원칙 검증에 더해 중요 지표의 신뢰성까지 검증하는 Type II 검증으로 구분됩니다.

신뢰도(Level of Assurance): AA1000AS v3 의 신뢰도 수준은 높은 수준(High)의 검증과 중간(Moderate) 수준의 검증으로 구분됩니다. 중간(Moderate) 수준 검증은 진술에 대한 증거를 확인하기 위하여 제한적 깊이의 근거 확인, 낮은 수준의 샘플링을 통해 정보의 타당성을 확인하는데 주안점을 두고 있으며, 정보가 생산되는 절차의 신뢰성을 통해 결론을 내립니다.

GRI 검증 범위

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준 (Universal Standards)
- 특정 주제 표준 (Topic Specific Standards)

Topic	GRI Disclosures	Topic	GRI Disclosures
경제성과 (Economic Performance)	3-3_201, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4	산업안전보건 (Occupational Health and Safety)	3-3_403, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9
시장지위 (Market Presence)	3-3_202, 202-1, 202-2	다양성 및 기회균등 (Diversity and Equal Opportunity)	405-1
원재료 (Materials)	301-2, 301-3	아동노동 (Child Labor)	408-1
에너지 (Energy)	3-3_302, 302-1, 302-5	강제노동 (Forced or Compulsory Labor)	409-1
용수 및 폐수 (Water and Effluents)	3-3_303, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	공급업체 사회평가 (Supplier Social Assessment)	3-3_414, 414-1, 414-2
배출 (Emissions)	3-3_305, 305-1, 305-2	공공정책 (Public Policy)	3-3_415, 415-1
폐기물 (Waste)	306-3, 306-4	고객 안전보건 (Customer Health and Safety)	3-3_416, 416-1, 416-2
고용 (Employment)	401-1	마케팅 및 라벨링 (Marketing and Labeling)	3-3_417, 417-1, 417-2, 417-3
노사관계 (Management Relations)	402-1	고객개인정보보호 (Customer Privacy)	3-3_418, 418-1

검증 방법

검증인은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무 정보 : 보고 기관에서 제공한 데이터와 공시된 사업보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- 재무 정보 : 금융감독원 전자공시시스템(<http://dart.fss.or.kr>)에 공개된 재무제표

본 검증은 서면검토와 현장심사를 모두 진행하였습니다. 현장심사 시 보고서 작성 담당자와의 인터뷰를 실시하여 보고서 내 중요성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성을 평가하였습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

- 검증 장소 : 한울생약 선유캠퍼스 (경기 파주시 문산읍 둔유 2 로 170)
- 검증 일자 : 2023 년 11 월 23 일 (목)

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 검증인은 보고서에 기재된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못했습니다. 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고 방식에 따라 보고(Reporting in accordance with GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)의 4 대 원칙에 대한 검증 의견은 아래와 같습니다.

• 포괄성(Inclusivity)

보고 기관은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 정부 및 유관기관 등을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 보고 기관은 홈페이지, SNS, 주주총회, 노사협의회 등 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증인은 보고서에서 언급된 것 이외에 누락된 주요 이해관계자가 있다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

• 중요성(Materiality)

보고 기관은 이중 중요성 평가 방법을 적용하여 지속가능성 관련 국제 표준 및 ESG 평가지표, 국내 선진기업 벤치마킹, 미디어 리서치 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회·환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 7 개의 중대이슈를 보고서를 통해 공개하고 있습니다. 검증인은 중요성 평가 과정을 통해 파악된 이슈는 누락 없이 보고서 내에 공개되었음을 확인하였습니다.

• 대응성(Responsiveness)

보고 기관은 도출된 중대 이슈의 우선순위를 정하여 관련 정책, 활동 성과와 개선 방안을 비롯한 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증인은 보고 기관의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

• 영향성(Impact)

보고 기관은 중요성 평가를 통해 파악된 중대 이슈들의 직간접적 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 가능한 범위 내에서 해당 영향을 보고하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

지속가능경영 성과 데이터 수집 방식의 신뢰성

검증인은 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 데이터에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 정성·정량 데이터 및 정보의 검증을 위해 지표별 작성 담당자와 소통하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스 등을 통해 보고서에 수록된 성과 데이터가 신뢰할 수 있는 방식을 통해 수집된 값을 확인하였습니다. 검증인은 해당 정보에서 의도적인 오류나 중대한 부적합 사항을 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고

검증인은 검증 결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 본 보고서는 보고 기관의 첫 번째 ESG 보고서로써, GRI 303-2 물 방류 관련 영향의 관리 등 일부 지표에 대해 구체적 실행 방안 대신 관리 계획을 서술하였습니다. 향후 보고 시 실행 계획을 이행 후 관련 내용을 서술하기를 권고합니다.
- 보고 기관은 보고서를 통해 경제, 환경, 사회 분야의 정량 데이터를 적극적으로 공개하여 ESG 경영 성과 관리를 위한 노력을 보이고 있습니다. 다만, 환경, 사회 분야의 데이터에 비해 경제 관련 지표 보고율이 낮은 편이므로, 향후 보고 범위를 확장하여 다양한 이해관계자의 요구를 충족시키기를 바랍니다.

2023년 12월

서울, 대한민국

(주)퀀티파이드이에스지 대표이사 배익현



제3자 검증의견서

한울생약(주) 이해관계자 귀중

서문

동반성장위원회(대중소기업농어업협력재단, 이하 '검증인')는 한울생약(주)의 '2023 지속가능경영보고서'(이하 '보고서')에 대한 독립적인 제3자 검증을 요청받아 다음과 같이 검증의견을 제출합니다. 본 검증의견은 검증범위에 포함된 정보에만 적용되며 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 전적으로 한울생약(주)에 있습니다.

독립성

검증인은 제3자 검증을 제공하는 독립된 검증기관으로서 한울생약(주)의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바가 없으며, 검증의 객관적 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않음을 밝힙니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000AS(Assurance Standard) v3의 검증표준이 적용되었으며, 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 작성되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000AS(Assurance Standard) v3에 따른 '일반 수준(Moderate Level)'으로 정보의 신뢰도를 검증하였습니다.

검증유형 및 검증범위

검증유형은 AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하는 Type2 방법의 검증을 수행하였습니다. 또한, 보고서의 검증범위는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 한울생약(주)의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등에 대한 내부 프로세스, 시스템 및 활동을 중점으로 검증하였습니다. 다만, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중대성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- GRI Standards 적용수준 검토
- [공통 표준(Universal Standards)]
2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 3-1(Material Topics Disclosures)
- [특정주제 표준(Topic Standards)]
201-1~4, 202-1~2, 301-2~3, 302-1, 302-5, 303-1~5, 305-1~2, 306-3~4, 401-1, 402-1, 403-1, 403-3~9, 405-1, 408-1, 409-1, 414-1~2, 415-1, 416-1~2, 417-1~3, 418-1

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련 증거를 수집하기 위해 다양한 방법을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 프로세스의 검토, 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터 생성, 수집 및 보고 프로세스 확인

검증한계

검증은 한울생약(주)에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정에 기반하여 실시되었으며, 파주 선유캠퍼스를 방문하여 한울생약(주)이 제공한 정보 및 근거자료를 중심으로 담당자와의 인터뷰를 통해 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다.

검증결과

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 상기 기술된 검증방법 및 활동을 통해서 검증결과, 국제표준 가이드라인 GRI Standards에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며 AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)에 대한 검증의견은 다음과 같습니다.

1) 포괄성(Inclusiveness): 이해관계자의 참여와 소통

검증과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 이해관계자별 적합한 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

2) 중요성(Materiality): 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

한울생약(주)는 고유의 평가 프로세스를 통해 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 주요 이슈의 중요성을 결정하고 있으며, 이 과정에서 누락된 중대한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

3) 대응성(Responsiveness): 지속가능성 보고이슈에 대한 대응

이해관계자의 주요 이슈에 대해 한울생약(주)의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

4) 영향성(Impact): 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

한울생약(주)는 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 직·간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며, 주요 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

개선 권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음과 같은 의견을 제시합니다.

- 한울생약(주)는 ESG 경영을 조직의 전반으로 확산하는 단계로 한울생약(주)의 지속가능한 발전과 관련된 정보를 이해관계자에게 더욱 적극적으로 공시할 것을 권고합니다.
- 효과적인 ESG 성과관리를 위해 경제, 사회, 환경 등 각 영역별로 성과 데이터를 수집하고 관리할 수 있는 시스템을 구축하여 목표에 대한 성과를 장기적으로 관리할 것을 권고합니다.
- 향후 보고서 수준 제고를 위해, 주요 이슈 선정 시 조직의 내부적인 관점에 더해 한울생약(주)의 경영활동이 사회·환경 전반에 미치는 외부적인 영향성이 고려되기를 기대합니다.



2023년 12월 8일
위원장·이사장 오영교

오영교